

Комплекс мер, направленных на содействие занятости выпускников

В рамках реализации государственной программы Тверской области «Содействие занятости населения Тверской области» на 2017-2022 годы (далее – государственная программа) предусмотрен комплекс мер, направленных на содействие занятости выпускников.

Это:

- информирование и консультирование, связанное с профессиональной ориентацией, в целях выбора сферы деятельности, трудоустройства, возможности дополнительного профессионального обучения по направлению органов службы занятости (далее – центры занятости);

- квотирование рабочих мест для отдельных категорий молодежи: несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет (оставивших учебу, отчисленных из образовательных организаций, освобожденных из воспитательных колоний), а также детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей;

- временное трудоустройство выпускников в рамках реализуемых мероприятий государственной программы «Первое рабочее место» и «Стажировка»;

- содействие самозанятости безработных граждан: организационно-консультационные услуги по вопросам индивидуальной трудовой деятельности (проведение тестирования, содействие в подготовке бизнес-планов, проведение экспертизы) и финансовая помощь (на подготовку учредительных документов, оплату государственной пошлины за регистрацию малого предприятия, получение свидетельства на право заниматься индивидуальной предпринимательской деятельностью, приобретение бланочной документации, изготовление печатей, штампов).

Безработным выпускникам оказывается психологическая поддержка и услуга по социальной адаптации на рынке труда, помощь в освоении навыков самостоятельного поиска работы. С помощью специалистов службы занятости выпускники учатся составлять резюме, вести деловую беседу с работодателями и проводить самопрезентацию.

Мероприятие «Стажировка» предназначено для молодых специалистов, получивших среднее профессиональное или высшее образование, и реализуется в регионе с 2009 года.

Суть мероприятия заключается в создании временных рабочих мест и организации стажировки выпускников на предприятиях и в организациях в течение нескольких месяцев (до шести) для приобретения практического опыта работы, освоения новых технологий, методов организации труда непосредственно на рабочем месте.

За выпускниками-стажерами при необходимости закрепляются наставники. Затраты на оплату труда молодого специалиста и его наставника возмещаются работодателю из областного бюджета Тверской области в размере минимального размера оплаты труда. Также работодателю компенсируются все затраты по налоговым отчислениям, которые производятся на стажера и наставника.

К минимальной зарплате работодатель может производить доплату из собственных ресурсов в зависимости объема, качества, сложности, напряженности труда.